	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER **JURUSAN S1 MANAJEMEN** **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNS** **UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SURABAYA**						
MATA KULIAH	**KODE**	**Rumpun MK**	**BOBOT (sks)**		**SEMESTER**	**Direvisi**	
Manajemen Perubahan	EEM16123	Ilmu Pendidikan	T=3	P=0	VI (Genap)	27 Februari 2020	
	Pengembang RP	**Dosen PJMK**	**Ka PRODI**				
	(Mohamad Rijal Iskandar **Zhulqurnain, S.M., M.Comm)** **NPP. 20111313**	**(Mohamad Rijal Iskandar** **Zhulqurnain, S.M., M.Comm) NPP. 20111313**	**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**				
Capaian Pembelajaran	**Program Studi**						

(CP)	Sikap : 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila; 2. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan; 3. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik; 4. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri; 5. Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan; Pengetahuan: Mahasiswa bisa membuat dan menjalankan sebuah bisnis dengan baik **Mata Kuliah** Setelah mengikuti perkuliahan mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan pada akhirnya mampu menciptakan ide peluang usaha baru berupa proposal bisnis, memiliki semangat kepemimpinan kewirausahaan dan memperlihatkan hasrat untuk menanggung resiko yang terkait dengan usaha baru untuk mewujudkan perubahan positif yang berkesinambungan dimasyarakat dan dunia.	
Diskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas tentang pentingnya manajemen transformasi/perubahan baik struktural maupun perubahan budaya untuk menjadi lebih baik dan dinamis. Topik yang dipelajari meliputi: filosofi, sejarah dan konsep dasar perubahan, melihat dan mempercayai perubahan, memulai perubahan, mengubah budaya korporat dan mengelola harapan. Mata kuliah Manajemen Perubahan dirancang untuk memberikan pengetahuan dan keahlian mahasiswa dalam memahami dampak perubahan dalam organisasi. Dalam kehidupan nyata, proses perubahan sering tidak sesuai dengan yang diharapkan. Mata kuliah ini diharapkan mampu memberikan dasar pengetahuan kepada mahasiswa tentang pentingnya perubahan dalam organisasi, faktor apa dalam organisasi yang perlu dirubah, bagaimana perubahan perlu dilaksanakan, siapa orang-orang yang terlibat dalam proses perubahan, kapan proses perubahan perlu dilakukan, dan aspek lain yang berkaitan dengan pengelolaan perubahan dalam organisasi.	
Referensi	**Utama :**	
	Palmer, I., Dunford, R da n Akin, G (2009), Managing organizational change 2nd edition, McGrawHill	
	Pendukung :	
	a. Indartono (2014) Modul Mata Kuliah: Change Management b. Senior and Swailes (2010), Organizational change 4th edition, Prentice Hall c. Cumming, T, 2006, Organizational Development and change, 8th edition, Prentice Hall	
Media Pembelajaran	**Software :**	**Hardware :**
	SLIDE POWER POINT & VIDEO YG RELEVAN	LCD, LAPTOP

Team Teaching	1. Dr. Ubaidillah Zuhdi, S.T., M.SM 2. Mohamad Rijal Iskandar Zhulqurnain, S.M., M.Comm
Matakuliah Syarat	Tidak ada
Deskripsi Bahan Kajian dan Topik Bahasan	**Bahan Kajian:** Bahan kajian dalam mata kuliah ini adalah Perubahan Organisasi
	Topik Bahasan: 1. Membahas masalah-maslaah yang berhubungan dengan perubahan organisasi
Assesment	P = Performance (Terdiri dari kehadiran, dan partisipasi kelas) (10%) T = Nilai tugas (individu dan kelompok) (10%) UTS = Ujian Tengah Semester (30%) UAS = Ujian Akhir Semester (50%)

Minggu ke	**Kemampuan Akhir yang diinginkan setiap tahapan belajar (CPK)**	**Bahan Kajian (Materi ajar)**	**Bentuk Pembelajaran (Metode)**	**Assessment**			**Dosen Pengampu**
				Indikator	**Bentuk**	**Bobot Penilaian**	
I	Memahami proses pembelajaran manajemen konfik	1. Introduction	1. Kuliah Pengantar. 2. Brainstorming 3. Discussion.	1.1 Yang dimaksud dengan Manajemen Perubahan.	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
II	Memahami fenomena konfik di dunia kerja	1. Perubahan merupakan suatu hal yang alami.	1. Brainstorming 2. Discussion	2.1 Memahami pentingnya perubahan secara alami.	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

III	Memahami perilaku konflik dan cara mengelolanya	1. Image of Managing change	1. Brainstorming 2. Discussion	3.1 Image of Managing change	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
IV	Memahami tuntutan perubahan dalam organisasi.	1. Kenapa organisasi berubah?	1. Brainstorming 2. Discussion	4.1 Bisa memahami kenapa organisasi tersebut berubah.	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
V	Memahami berbagai peruahan dalam organisasi	1. Apa yang berubah di dalam organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	5.1 Mampu memahami apa saja yang berubah di dalam organisasi.	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VI	Memahami latarbelakang, proses dan efek dari perubahan	1. Mendiagnosa perubahan	1. Brainstorming 2. Discussion	6.1 Mengerti cara mendiagnosa perubahan	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VII	Memahami berbagai hambatan dalam proses perubahan	1. Penentangan terhadap Perubahan	1. Brainstorming 2. Discussion	7.1 Bisa memahami Hambatan dalam sebuah Perubahan.	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

VIII	Memahami berbagai praktek perubahan dalam organisasi	1. Implementasi kasus perubahan: a. Pengembangan organisasi (Organizational development) b. Sebuah proses perubahan yang positif yang bersifat afirmatif (Appreciative Inquiry)	1. Brainstorming 2. Discussion	8.1. Bisa Memahami Kasuskasus perubahan seperti: a. Organizational development. b. Appreciative Inquiry	Makalah dan presentasi kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
IX	Memahami berbagai praktek perubahan dalam organisasi	1. Implementasi kasus perubahan: a. Positive organizational scholarship b. Sensemaking approach	1. Brainstorming 2. Discussion	9.1. Bisa Memahami Kasus-kasus perubahan seperti: a. Positive organizational scholarship b. Sensemaking approach	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
X	Memahami berbagai praktek perubahan dalam organisasi.	1. Implementasi kasus perubahan: a. Change management b. Contigency and processual approach	1. Brainstorming 2. Discussion	10.1 Bisa memahami kasuskasus perubahan seperti: a. Change management b. Contigency and processual approach	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XI	Memahami hubungan antara visi dan perubahan	1. Menghubungkan visi dan perubahan	2. Brainstorming 3. Discussion	11.1 Memahami cara menghubungkan visi dan perubahan.	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XII	Memahami pentingnya komunikasi dalam perubahan organisasi	1. Strategi komunikasi dan komunikasi yang strategis	1. Brainstorming 2. Discussion	12.1 Memahami strategi komunikasi dan komunikasi yang strategis.	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

XIII	Memahami dan mampu mengaplikasian komunikasi dalam perubahan organisasional.	1. Kemampuan dalam berkomunikasi di dalam perubahan.	2. Brainstorming 3. Discussion	13.1 Menguasai cara berkomunikasi di dalam sebuah perubahan.	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XIV	Memahami pentingnya dan strategi perubahan yang	1. Perubahan yang berkelanjutan	2. Brainstorming	14.1 Memahami perubahan yang berkelanjutan.	Makalah dan presentasi	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
	berkelanjutan.		3. Discussion		kelompok,		

Surabaya, 25 Februari 2021

Dosen Pengampu	Ketua Program Studi
Tim Dosen Manajemen Unusa	**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**