	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER **JURUSAN MANAJEMEN** **FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN TEKNOLOGI DIGITAL** **UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SURABAYA**						
MATA KULIAH	**KODE**	**Rumpun MK**	**BOBOT (sks)**		**SEMESTER**	**Direvisi**	
Desain Organisasi	MJO21639	Ilmu Pendidikan	T=3	P=0	VI (Genap)	20 Maret 2021	
	Pengembang RP		**Dosen PJMK**		**Ka PRODI**		
	(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM) **NPP. 1306897**		**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**		**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**		
Capaian Pembelajaran	**Program Studi**						

(CP)	Sikap : 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila; 2. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan; 3. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik; 4. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri; 5. Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kepemimpinan Pengetahuan: Mahasiswa bisa merancang dan menjalankan sebuah organisasi dengan baik **Mata Kuliah** Setelah mengikuti perkuliahan mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan pada akhirnya : - Mampu menjelaskan tentang organisasi dengan dasar perspektif yang lebih luas, proses rancangan, dan tujuan mengapa organisasi perlu dirancang - Mampu menjelaskan berbagai macam struktur tergantung dari kondsinya seperti lingkungan, teknologi, dan ukuran - Mampu merancang organisasi dengan proses yang berbeda-beda dan bagaimana merancang dengan adanya perbedaan itu - Mampu menyusun antisipasi kebutuhan masa depan dan respon organisasi untuk itu	
Diskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini dirancang dengan maksud untuk menfasilitasi mahasiswa agar memiliki pemahaman yang memadai tentang Desain Organisasi beserta indikator-indikator yang tercakup di dalamnya seperti memahami tujuan organisasional dan desain struktural, menjelaskan tentang elemen desain sistem terbuka dan internal, pengelolaan proses yang dinamik, inovasi dan perubahan, dan menjelaskan konsep tentang Proses pengambilan keputusan dan konflik, kekuatan, dan politik	
Referensi	**Utama :**	
	1. Daft, Richard L. 2010. Organization Theory and Design. Cengage Learning, United State of America.	
	Pendukung :	
	1. https://www.bcg.com/publications/2021/most-innovative-companies-overview Terkait dengan materi inovasi dan adaptasi	
Media Pembelajaran	**Software :**	**Hardware :**
	Slide power point & video yg relevan	LCD, Laptop

Team Teaching	1. Dr. Ubaidillah Zuhdi, S.T., M.Eng., M.SM 2. Mohamad Rijal Iskandar Zhulqurnain, S.M., M.Comm
Matakuliah Syarat	Tidak ada
Deskripsi Bahan Kajian dan Topik Bahasan	**Bahan Kajian:** Bahan kajian dalam mata kuliah ini adalah Desain Organisasi
	Topik Bahasan: Topik bahasan dalam mata kuliah ini antara lain memahami Konsep Organisasi dan Teori Organisasi, Tujuan Organisasional dan Desain Struktural, Lingkungan Organisasi dan Pengaruh Sumberdaya Eksternal, Hubungan Interorganisasional, Manufaktur dan Layanan Teknologi, Penggunaan IT untuk Koordinasi dan Kontrol, Budaya Organisasional, Nilai Etik, dan Tanggung Jawab Sosial, Inovasi dan Strategi Perubahan, Konsep tentang Proses Pengambilan Keputusan dan Konflik, Kekuatan dan Politik
Assesment	P = Performance (Terdiri dari Sikap kehadiran, dan partisipasi kelas) (10%) T = Nilai tugas (individu dan kelompok) (10%) UTS = Ujian Tengah Semester (30%) UAS = Ujian Akhir Semester (50%)

Minggu ke	**Kemampuan Akhir yang diinginkan setiap tahapan belajar (CPK)**	**Bahan Kajian (Materi ajar)**	**Bentuk Pembelajaran (Metode)**	**Assessment**			**Dosen Pengampu**
				Indikator	**Bentuk**	**Bobot Penilaian**	

I	Konsep Organisasi dan Teori Organisasi	1. Mampu menjelaskan definisi organisasi, dimensi organisasi, evolusi desain dan teori organisasi 2. Mampu menganalisis pendekatan *efficient performance* dengan *learning organization*.	1. Brainstor ming 2. Discussion	1.1 Teori organisasi 1.2 Definisi organisasi 1.3 Dimensi desain organisasi 1.4 Evolusi desain dan teori organisasi 1.5 Konfigurasi organisasional 1.6 Kinerja efisien versus *learning organization*	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
II & III	Tujuan Organisasional dan Desain Struktural	1. Dapat Menjelaskan tentang tujuan organisasional. 2. Dapat Menjelaskan tentang kerangka pemilihan desain dan strategi. 3. Dapat Menganalisis keefektifan organisasional. 4. Dapat Memilih pendekatan untuk menilai keefektifan organisasi. 5. Dapat Menjelaskan tentang struktur organisasi 6. Dapat Membahas alternatif desain organisasi 7. Dapat Menganalisis dan memilih struktur organisasi	1. Brainstor ming 2. Discussion	2.1 Tujuan organisasional 2.2 Kerangka pemilihan desain dan strategi. 2.3 Penilaian keefektifan organisasional 2.4 Pendekatan keefektifan tradisional 2.5 Pendekatan balance scorecard 2.6 Struktur organisasi	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
IV	Lingkungan Organisasi dan Pengaruh Sumberdaya Eksternal desainerb	1. Dapat Menjelaskan tentang lingkungan organisasi 2. Dapat Menganalisis perubahan lingkungan 3. Dapat Menganalisis kerangka untuk menghadapi perubahan lingkungan	1. Brainstor ming 2. Discussion	3.1 Lingkungan organisasi 3.2 Perubahan lingkungan 3.3 Kerangka untuk menghadapi perubahan lingkungan 3.4 Pengaruh sumberdaya eksternal	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

		4. Dapat Menjelaskan pengaruh sumberdaya eksternal					
V & VI	Hubungan Interorganisasional	1. Dapat Menjelaskan tentang ekosistem organisasional 2. Dapat Menjelaskan tentang jaringan kolaborasi 3. Dapat Menganalisis ekologipopulasi 4. Dapat Membahas lingkungan global 5. Dapat Membangun kemampuan global 6. Dapat Menganalisis perbedaan budaya dalam koordinasi dan kontrol	1. Brainstor ming 2. Discussion	4.1 Ekosistem organisasional 4.2 Jaringan kolaborasi 4.3 Ekologi populasi 4.4 Lingkungan global 4.5 Kemampuan global 4.6 Perbedaan budaya dalam koordinasi dan kontrol	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VII	Manufaktur dan Layanan Teknologi	1. Dapat Menjelaskan Menjelaskan tentang teknologi manufaktur dan layanan teknologi inti organisasi 2. Dapat Membahas tentang desain departemen 3. Menganalisis dampak teknologi pada desain pekerjaan 4. Memahami penerapan konsep ERP/technology-based manufacture di industry	1. Brainstor ming 2. Discussion	5.1 Teknologi manufaktur 5.2 Layanan teknologi inti organisasi 5.3 Desain departemen 5.4 Dampak teknologi pada desain pekerjaan 5.5 Implementasi ERP	Makalah Dan Presentasi Kelompok, + Kuis keciil untuk penilaian sikap dan partisipasi	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VIII	**Ujian Tengah Semester (UTS)**						Tim Dosen Manajemen Unusa

IX & X	Penggunaan IT untuk Koordinasi dan Kontrol	1. Dapat Menjelaskan tentang evolusi teknologi informasi 2. Dapat Menganalisis tentang informasi dalam pengambilan keputusan dan kontrol 3. Dapat Menganalisis level dan fokus dari sistem kontrol 4. Dapat Menjelaskan tentang desain organisasi E-Bisnis 5. Memahami penggunaan AI data untuk pengambilan keputusan manajerial 6. Dapat Menganalisis dampak IT pada desain organisasi 7. Dapat Menjelaskan tentang ukuran organisasi 8. Dapat Menganalisis daur hidup organisasional 9. Dapat Menganalisis birokrasi dalam dunia yang berubah 10. Dapat Menganalisis penurunan organisasi	1. Brainstor ming 2. Discussion	7.1 Strategi Mencapai Keunggulan Bersaing 7.2 Evolusi teknologi informasi 7.3 Informasi dalam pengambilan keputusan dan kontrol 7.4 Level dan fokus dari sistem kontrol 7.5 Desain organisasi E-Bisnis 7.6 AI data untuk pengambilan keputusan 7.7 Dampak IT pada desain organisasi 7.8 Ukuran organisasi 7.9 Daur hidup organisasional 7.10 Birokrasi dalam dunia yang berubah 7.11 Penurunan organisasi	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

XI	Budaya Organisasional, Nilai Etik, dan Tanggung Jawab Sosial	1. Mampu menjelaskan tentang budaya organisasional dan desain organisasi 2. Mampu menjelaskan tentang budaya organisasi, pembelajaran, dan kinerja 3. Mampu menjelaskan tentang nilai etik dan tanggung jawab sosial 4. Mampu menganalisis bagaimana pemimpin membentuk budaya dan etika 5. Mampu menganalisis budaya perusahaan dan etika dalam lingkungan global	1. Brainstor ming 2. Discussion	8.1. Budaya organisasional dan desain organisasi 8.2. Budaya organisasi, pembelajaran, dan kinerja 8.3. Nilai etik dan tanggung jawab sosial 8.4. Bagaimana pemimpin membentuk budaya dan etika 8.5. Budaya perusahaan dan etika dalam lingkungan global	Makalah dan presentasi kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XII	Inovasi dan Strategi Perubahan	1. Dapat Menjelaskan tentang peran strategik dari perubahan 2. Dapat Menjelaskan tentang elemen untuk kesuksesan perubahan 3. Dapat Menjelaskan tentang perubahan teknologi, produk baru dan pelayanan, strategi dan perubahan struktur, dan perubahan budaya 4. Dapat Menganalisis tentang strategi untuk menerapkan perubahan 5. Memahami proses inovasi dan adaptasi inovasi	1. Brainstor ming 2. Discussion	9.1. Peran strategik dari perubahan 9.2. Elemen untuk kesuksesan perubahan 9.3. Perubahan teknologi 9.4. Produk baru dan pelayanan 9.5. Strategi dan perubahan struktur 9.6. Perubahan budaya 9.7. Strategi untuk menerapkan perubahan 9.8. Inovasi dan adaptasinya	Makalah dan presentasi kelompok, + Case study untuk penilaian sikap	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

XIII & XIV	Konsep tentang Proses Pengambilan Keputusan dan Konflik, Kekuatan dan Politik	1. Dapat Menjelaskan tentang proses pengambilan keputusan individual 2. Menjelaskan tentang pengambilan keputusan organisasional 3. Menjelaskan tentang perubahan dan keputusan organisasional 4. Menjelaskan tentang kerangka pengambilan keputusan kontingensi 5. Menjelaskan tentang konflik intergrup dalam organisasi 6. Menjelaskan tentang kekuatan dan organisasi 7. Menjelaskan tentang proses politik dalam organisasi 8. Menjelaskan tentang penggunaan kekuatan, politik, dan kolaborasi	1. Brainstor ming 2. Discussion	10.1 Proses pengambilan keputusan individual 10.2 Pengambilan keputusan organisasional 10.3 Perubahan dan keputusan organisasional 10.4 Kerangka pengambilan keputusan kontingensi 10.5 Konflik intergrup dalam organisasi 10.6 Kekuatan dan organisasi 10.7 Proses politik dalam organisasi 10.8 Penggunaan kekuatan, politik, dan kolaborasi	Makalah dan presentasi kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XV	Konsep Bahasan dari pertemuan 1-14	1. Membahas kembali seluruh pokok bahasan dari pertemuan 1-14	1. Brainstor ming 2. Discussion	11.1 Seluruh pokok bahasan dari pertemuan 1-14	Makalah dan presentasi kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
Ujian Akhir Semester (UAS)							

Surabaya, 20 Maret 2021

Dosen Pengampu	Ketua Program Studi
Tim Dosen Manajemen Unusa	**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**