	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER **JURUSAN MANAJEMEN** **FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN TEKNOLOGI DIGITAL** **UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SURABAYA**						
MATA KULIAH	**KODE**	**Rumpun MK**	**BOBOT (sks)**		**SEMESTER**	**Direvisi**	
Manajemen Kompensasi	EEM16124	Ilmu Pendidikan	T=3	P=0	VI (Genap)	20 Maret 2021	
	Pengembang RP		**Dosen PJMK**		**Ka PRODI**		
	(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM) **NPP. 1306897**		**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**		**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**		
Capaian Pembelajaran (CP)	**Program Studi**						

	Sikap : 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila; 2. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan; 3. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik; 4. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri; 5. Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan; Pengetahuan: Mahasiswa bisa membuat kompensasi dalam sebuah perusahaan **Mata Kuliah** Setelah mengikuti perkuliahan mata kuliah ini, mahasiswa diharapkan mahasiswa mampu menjelaskan konsep kompensasi serta mempunyai ketrampilan dalam mendesain analisis jabatan dan evaluasi jabatan. Selain itu, diharapkan pula mahasiswa mampu mendesain sistem kompensasi dan penilaian kinerja yang dikaitkan dengan sisteem remunerasi pada suatu perusahaan nyata
Diskripsi Singkat MK	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk memahami serta menjelaskan pentingnya manajemen kompensasi dalam organisasi, serta menguasai metode-metode kompensasi serta peraturan perundang-undangan terkait dengan masalah kompensasi selanjutnya mampu memahami model model kompensasi dan dapat menghitung berbagai model kompensasi yang dapat diaplikasikan dalam dunia bisnis. Selain itu diharapkan mahasiswa memiliki kemampuan untuk membuat analisis pekerjaan, spesifikasi pekerjaan dan benchmarking sebagai dasar dalam penetapan kompensasi SDM .
Referensi	**Utama :** 1. **Amstrong, Michael, 2007, Employee Reward Management and Practice, USA Kogan Page Limited;** 2. **Ruky,** Achmad, 2002, Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan, Jakarta : Gramedia; 3. Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang : Ketenagakerjaan **Pendukung :**
Media Pembelajaran	**Software :** SLIDE POWER POINT & VIDEO YG RELEVAN **Hardware :** LCD, LAPTOP

Team Teaching	1. Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM 2. Dr. Ubaidillah Zuhdi, S.T., M.Eng., M.SM
Matakuliah Syarat	Tidak ada
Deskripsi Bahan Kajian dan Topik Bahasan	**Bahan Kajian:** Bahan kajian dalam mata kuliah ini adalah kompensasi
	Topik Bahasan: 1. Topik Bahasan dalam perkuliahan ini menjelaskan konsep kompensasi serta mempunyai ketrampilan dalam mendesain analisis jabatan dan evaluasi jabatan. Selain itu, diharapkan pula mahasiswa mampu mendesain sistem kompensasi dan penilaian kinerja yang dikaitkan dengan sisteem remunerasi pada suatu perusahaan nyata.
Assesment	P = Performance (Terdiri dari kehadiran, dan partisipasi kelas) (10%) T = Nilai tugas (individu dan kelompok) (10%) UTS = Ujian Tengah Semester (40%) UAS = Ujian Akhir Semester (40%)

Minggu ke	Kemampuan Akhir yang diinginkan setiap tahapan belajar (CPK)	Bahan Kajian (Materi ajar)	Bentuk Pembelajaran (Metode)	Assessment			Dosen Pengampu
				Indikator	Bentuk	Bobot Penilai an	
I	Mahasiswa memahami kontrak perkuliahan. Mahasiswa mampu menjelas kan pengertian dan ruang lingkup manajemen kompensasi SDM.	1. Kontrak perkuliahan dan Rencana Pembelajaran. 2. Manajemen pengupahan dan pengertiannya. 3. Manajemen kompensasi sebagai salah satu fungsi operasional manajemen sumberdaya manusia 4. Ruang lingkup manaje men kompensasi	**Contextual Instruction** ● Dosen: menjelaskan konsep dan ruang lingkup "Manajemen Kompensasi" dan mengkaitkannya dengan situasi nyata di lingkungan dunia kerja/usaha . Memberi tugas kepada mahaiswa untuk melakukan kajian dan penelitian dalam bentuk makalah/paper selama satu semester ini. ● Mahasiswa: di dalam kelas membahas /mengkaji konsep /ruang	● Peserta didik 100% mam pu menguasai konsep dan ruang lingkup Peng anggaran Perusahaan ● Peserta didik 100% mampu menemukan fenomena yang menarik untuk diteliti.	Makalah Dan Presentasi Kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

			lingkup Manajemen Kompensasi dan mengkaitkannya dengan situasi nyata di organisasi/ perusahaan yang diamati, atau tempat bekerja. Mahasiswa menceritakan ide penelitian yang akan dilakukan. Diluar kelas, mereview materi kuliah sebelumnya dan materi kuliah minggu berikutnya. Mempersiapkan topik riset sesuai fenomena yang diamati.				
II	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi penetapan upah dan gaji perusahaan kepada para karyawan.	1. Arti upah bagi peng usaha dan bagi para karyawan. 2. Upah dan kaitannya dengan perekonomian suatu Negara. 3. Faktor-faktor yang menentukan besarnya tingkat upah / kompensasi karyawan.	***Problem Based Learning*** ● Dosen memberkan ceramah dan diskusi mengarahkan mahasiswa memiliki kompetensi memahami faktor-faktor terhadap penetapan upah dan gaji karyawan oleh perusahaan dikaitkan dengan kondisi perekonomian nasional ● Mahasiswa merespon dan mencari informasi serta men diskusikan materi ceramah yang disampaikan dosen serta belatih menentukan tingkat upah didasarkan faktor-faktor yang mempengaruhi	● Peserta didik 100% aktif berdiskusi dan anggota kelompok lainnya mem berkan pendapat ● Peserta didik 100% masih menguasai materi kuliah yang dibahas pada per kuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini	Makalah Dan Presentasi Kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
III	Mahasiswa mampu menjelas kan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, dan strategi kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.	1. Kinerja karyawan dan kaitan nya dengan kinerja organi sasi. 2. Faktor-faktor yang mempeng aruhi kinerja karyawan. 3. Manajemen kompensasi	***Collaborative Learning*** Dosen memberikan ceramah dan merancang tugas,serta menuntun mahasiwa memiliki kemampuan menyusun	● Peserta didik 100% aktif berdiskusi dan anggota kelompok lainnya memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

		strategis sebagai pendorong kinerja karyawan dan kinerja organisasi perusahaan	Mahasiswa bekerja sama dengan kelompoknya meme cahkan masalah/tugas penyusunan strategi kompensasi didasarkan kinerja karyawan	materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.			
IV	Mahasiswa mampu men jelaskan motivasi, komitmen dan engagement serta keterkaitan nya dengan sistem imbalan.	1. Motivasi kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhi nya. 2. Komitmen karyawan ter hadap perusahaan tempat dia bekerja. 3. Engagement dan faktor-faktor yang mempengaruhi nya. 4. Kompensasi dan keterkaitan nya dengan sikap dan peri laku kerja karyawan.	***Collaborative Learning*** ● Dosen: Merancang tugas sesuai materi sebagai bahan diskusi mahasiswa. Menjadi moderator, memberi kesimpulan dan point penting dari topik diskusi. ● Mahasiswa: didalam kelas bekerja sama dengan anggota kelompok diskusi mengerjakan tugas yang telah dirancang dosen dan membahas bersama serta mempresentasikannya.	● Peserta didik 100% aktif berdiskusi dan anggota kelompok lainnya memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

V	Mahasiswa mampu men jelas kan analisis pekerja an sebagai dasar penetap an kompensasi, dan mampu melaksanakan analisis pekerjaan.	1. Analisis pekerjaan dan tujuan pelaksanaan analisis jabatan. 2. Pengertian analisis jabatan dan prosedur pelaksanaan analisis jabatan. 3. Analisis jabatan sebagai dasar penetapan kompensasi bagi karyawan.	***Problem Based Learning*** ● Dosen memberkan ceramah dan diskusi mengarahkan mahasiswa memiliki kompetensi membuat/menetapkan kompensasi disasarkan analisis jabatan. ● Mahasiswa merespon dan mencari informasi serta men diskusikan materi ceramah yang disampaikan dosen, serta berlatih menyusun kompensasikaryaan didasarkan analisis jabatan.	● Peserta didik 100% aktif berdiskusi dan anggota kelompok lainnya memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VI	Mahasiswa mampu men jelaskan pentingnya peme ringkatan jabatan dan mampu menyusun pemeringkatan jabatan berdasarkan evaluasi jabatan.	1. Pengertian pemeringkatan jabatan dan kaitannya dg manajemen kompensasi. 2. Metode-metode pemeringkat an jabatan. 3. Studi kasus pemeringkatan ja batan dengan data hipotesis.	***Collaborative Learning*** ● Dosen Tamu : memberikan ceraman dan merancang tugas sesuai materi, serta menuntun mahasiswa memiliki kompetensi melakukan pemeringkatan jabatan. ● Mahasiswa: didalam kelas bekerja sama dengan anggota kelompok diskusi mengerjakan tugas yang telah dirancang dosen dan membahas bersama serta mempresentasikannya.	● Peserta didik 100% aktif berdiskusi dan anggota kelompok lainnya memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

				pada perkuliahan hari ini.			
VII	Mahasiswa mampu menyu sun skala penggajian dengan data hipotesis.	1. Pengertian skala penggajian dan metode-metode penetap an skala penggajian. 2. Analisis penyusunan skala penggajian dengan data hipotesis.	***Collaborative Learning*** ● Dosen: Merancang tugas sesuai materi sebagai bahan diskusi mahasiswa. Menjadi moderator, memberi kesimpulan dan point penting dari topik diskusi. ● Mahasiswa: didalam kelas bekerja sama dengan anggota kelompok diskusi mengerjakan tugas yang telah dirancang dosen dan membahas bersama serta mempresentasikannya.	● Peserta didik 100% aktif bekerja sama dengan anggota kelompoknya dalam menjawab dan memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.	Makalah Dan Presentasi Kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VIII	***UTS***						

IX	Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya benchmarking dan dapat melaksanakan benchmarking upah dan gaji dalam suatu industri.	1. Pengertian dan tujuan benchmarking kompensasi. 2. Persiapan benchmarking 3. Pelaksanaan benchmarking. 4. Analisis dan pelaporan benchmarking. 5. Penggunaan hasil bench marking kompensasi.	***Collaborative Learning*** ● Dosen: Merancang tugas sesuai materi sebagai bahan diskusi mahasiswa. Menjadi moderator, memberi kesimpulan dan point penting dari topik diskusi. ● Mahasiswa: didalam kelas bekerja sama dengan anggota kelompok diskusi mengerjakan tugas yang telah dirancang dosen dan membahas bersama serta mempresentasikannya.	● Peserta didik 100% aktif bekerja sama dengan anggota kelompoknya dalam menjawab dan memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.	Makalah dan presentasi kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

X	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan pentingnya tunjangan dan fasilitas sebagai bagian dari komepnsasi.	1. Pengertian tunjangan dan pentingnya tunjangan bagi organisasi dan bagi karyawan. 2. Jenis-jenis tunangan. 3. Pengertian fasilitas dan pentingnya fasilitas bagi organisasi dan karawan. 4. Jenis-jenis fasilitas.	***Problem Based Learning*** ● Dosen memberkan ceramah dan diskusi mengarahkan mahasiswa memiliki kompetensi membuat/menyusun tunjangan dan fasilitas sebagai bagian dari kompensasi ● Mahasiswa merespon dan mencari informasi serta men diskusikan materi ceramah yang disampaikan dosen, serta berlatih menyusun tunjangan dan fasilitas sebagai bagian dari kompensasi.	● Peserta didik 100% aktif bekerja sama dengan anggota kelompoknya dalam menjawab dan memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XI	Mahasiswa mampu menjelaskan jenis-jenis insentif dan tunjangan serta pentingnya insentif dan tunjangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.	1. Penertian insentif dan jenis-jenis insentif. 2. Praktik penetapan insentif bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja. 3. Insentif kelompok dan insentif individu.	***Collaborative Learning*** ● Dosen memberikan ceramah dan merancang tugas,serta menuntun mahasiwa memiliki kemampuan/kompetensi menyusun/menetapkan insentif/tunjangan untuk meningkatkan kinerja karyawan. ● Mahasiswa bekerja sama dengan kelompoknya meme cahkan masalah/tugas penyusunan insentif dan tunjangan untuk meningkatkan kinerja	● Peserta didik 100% aktif bekerja sama dengan anggota kelompoknya dalam menjawab dan memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

			karyawan.	materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.			
XII	Mahasiswa mampu menjelaskan pentingnya peninjauan upah dan gaji serta faktor-faktor yang mempengaruhinya.	1. Peninjauan upah dan gaji karyawan. 2. Tujuan dan faktor-faktor peninjauan upah kepada para karyawan. 3. Studi kasus praktik peninjauan upah.	. ***Problem Based Learning*** ● Dosen memberkan ceramah dan diskusi mengarahkan mahasiswa memiliki kompetensi peninjauan upah para karyawan. ● Mahasiswa merespon dan mencari informasi serta men diskusikan materi ceramah yang disampaikan dosen, serta berlatih menganalisis peninjauan upah dan gaji serta factor-faktor yang mempengaruhi.	● Peserta didik 100% aktif bekerja sama dengan anggota kelompoknya dalam menjawab dan memberikan pendapat. ● Peserta didik 100% masih mengusasi materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebelumnya dan mampu mereview materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XIII	Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen kompensasi untuk pegawai dengan karakteristik khusus.	1. Kompensasi untuk direktur dan eksekutif senior. 2. Kompensasi untuk custo mer service dan staff. 3. Kompensasi untuk knowledge worker dan profesional. 4. Kompensasi internasional.	***Collaborative Learning*** ● **Dosen Tamu** memberikan ceramah dan merancang tugas,serta menuntun mahasiswa memiliki kemampuan menyusun kompensasi dengan karakteristik khusus secara proporsional. Mahasiswa bekerja sama dengan kelompoknya meme	● Peserta didik 100% aktif dan mampu mancari informasi dan memanfaatkan. ● Peserta didik 100% masih mengusasi mate ri kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebe lumnya dan mampu mereview	Makalah dan presentasi kelompok,	15%	Tim Dosen Manajemen Unusa

			cahkan masalah/tugas penyusunan kompensasi dengan karakteristik khusus.	materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini.			
XIV	Mahasiswa memahami dan mampu menjelaskan tentang peraturan perundangan dan isu-isu terkait kompensasi atau pengupahan di Indonesia.	1. Peraturan perundangan tentang kompensasi per usahaan kepada para karyawan. 2. Isu-isu yang sering terjadi terkait dengan sistem pengupahan dan peng gajian di Indonesia.	***Problem Based Learning*** ● Dosen : Merancang tugas untuk mencapai kompetensi memahami dan menguasai peraturan perundangan dan isu-isu pengupahan di Indonesia. . Membuat petunjuk (metode) untuk mahasiswa dalam mencari pemecahan masalah yang dipilih oleh mahasiswa sendiri atau ditetapkan. ● Mahasiswa menggali/mencari informasi (inquiry) sesuai situasi nyata serta memanfaatkan informasi tersebut untuk memecahkan masalah faktual/ yang dirancang oleh dosen .	● Peserta didik 100% aktif dan mampu mancari informasi dan memanfaat kan. ● Peserta didik 100% masih mengusasi mate ri kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebe lumnya dan mampu mereview materi kuliah yang akan dibahas pada perkuliahan hari ini.	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XV	Mahasiswa mamu menjelaskan keterkaitan sistem kompensasi dengan hubungan industrial.	1. Pengertian dan tujuan manajemen hubungan industrial. 2. Sistem konpensasi dan keterkaitannya dengan hubungan industrial.	***Problem Based Learning*** Dosen : Merancang tugas untuk mencapai kompetensi mahasiswa dalam menguasai sistem kompensasi keterkaitannya dengan hubungan industrial. Membuat petunjuk(metode) untuk mahasiswa dalam mencari pemecahan masalah yang dipilih oleh mahasiswa sendiri atau ditetapkan.	● Peserta didik 100% aktif dan mampu mancari informasi dan memanfaat kan. ● Peserta didik 100% masih mengusasi mate ri kuliah yang dibahas pada perkuliahan sebe lumnya dan mampu mereview materi	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

			● Mahasiswa menggali/mencari informasi (inquiry) sesuai situasi nyata serta memanfaatkan informasi tersebut untuk memecahkan masalah faktual/ yang dirancang oleh dosen	kuliah yang akan dibahas pada perkuliahan hari ini.			
XVI	UTS						

Surabaya, 20 Maret 2021

Dosen Pengampu	Ketua Program Studi
Riyan Sisiawan Putra S.M,M.SM	**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**

Menu

- Peserta
- Jurnal (Riwayat)
- Isi Nilai
- Jadwal Mengajar
- Pengumuman Nilai
- PF-Tugas-UAS

Nama Matakuliah : MANAJEMEN KOMPENSASI
Kode MK & Kelas : EEM16124 (A)
Jadwal & Ruang : Selasa, 15:50 - 18:20 (B-316)
Dosen : Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. (1306897)
Belia Eka Wardani, ST., MBA (LB19120197)

Upload File Scan Jurnal Kuliah Sebagai Bukti Jurnal Manual

Upload : Pilih File | Tidak ada file yang dipilih | Upload

Jurnal Perkuliahan

No.	Tanggal/Jam	Dosen/Ruang	Jenis	Kel	Topik Pertemuan	Peserta	Status	Online	Link Online	RealTime	Validasi	is eSorogan	Edit	Hapus
1	Rabu, 2020-03-04 10:00 - 12:30 *pengganti perkuliahan ke :1 alasan ganti :Dosen berhalangan hadir*	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : •	Kuliah	1	- Introduction - Pembagian kelompok	18	Selesai				✓			
2	Selasa, 2020-03-10 15:50 - 18:20	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : • B-316 - RUANG KULIAH 5	Kuliah	1	Presentasi B.U retail/dagang Q2A	18	Selesai				✓			
3	Selasa, 2020-03-24 15:50 - 18:20	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : • B-316 - RUANG KULIAH 5	Kuliah	1	Kompensasi dan kinerja	18	Selesai	✓	https://drive.google.com/open?id=0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpjOXN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc		✓			
4	Selasa, 2020-03-17 15:50 - 18:20	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : • B-316 - RUANG KULIAH 5	Kuliah	1	.		Batal Dosen berhalangan Hadir							
4	Selasa, 2020-03-31 09:35 - 12:00	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : • B-316 - RUANG KULIAH 5	Kuliah	1	Kompensasi system dalam industry Construction	18	Selesai	✓	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfmpuNmlGN3pMXzhDME9KX3hvOTJhdDVMTFo0REJYb1VhYW5NQnE2dVFuRzg		✓			
5	Sabtu, 2020-04-04 10:00 - 12:30	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : •	Kuliah	1	Kompensasidalam industry JasaPariwisata	18	Selesai	✓	https://drive.google.com/file/d/1QNOa_ZEcl26LqRIV4Mm47WCJBUlEOrQC/view?usp=sharing		✓			
6	Rabu, 2020-04-08 10:00 - 12:30	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : •	Kuliah	1	Kompensasi dalam industry keuangan/Perbankan	18	Selesai	✓	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpjOXN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✓			
7	Rabu, 2020-04-08 18:30 - 21:00	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : •	Kuliah	1	Kompensasi dalam manufakturing	18	Selesai	✓	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpjOXN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc		✓			

8	Selasa, 2020-05-05 15:50 - 18:20	Belia Eka Wardani, ST., MBA Ruang : • B-316 - RUANG KULIAH 5	Kuliah	1	Pengertian Tugas Presentasi tentang kompensasi saat pandemi	18	Selesai	✔	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpj0XN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✔			
9	Selasa, 2020-06-02 15:50 - 18:20	Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. Ruang : • B-316 - RUANG KULIAH 5	Kuliah	1	menjelaskan pentingnya tunjangan dan fasilitas sebagai bagian dari komepnsasi.	18	Selesai	✔	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpj0XN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✔			
10	Kamis, 2020-06-04 07:00 - 09:30	Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. Ruang : •	Kuliah	1	menjelaskan jenis-jenis insentif dan tunjangan serta pentingnya insentif dan tunjangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.	18	Selesai	✔	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpj0XN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✔			
11	Kamis, 2020-06-04 13:00 - 15:30	Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. Ruang : •	Kuliah	1	menjelaskan pentingnya peninjauan upah dan gaji serta faktor-faktor yang mempengaruhinya.	18	Selesai	✔	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpj0XN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✔			
12	Senin, 2020-06-08 13:00 - 15:30	Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. Ruang : •	Kuliah	1	Menjelaskan manajemen kompensasi untuk pegawai dengan karakteristik khusus.	18	Selesai	✔	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpj0XN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✔			
13	Selasa, 2020-06-09 07:00 - 09:30	Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. Ruang : •	Kuliah	1	Menjelaskan tentang peraturan perundangan dan isu-isu terkait kompensasi atau pengupahan di Indonesia.	18	Selesai	✔	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpj0XN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✔			
14	Selasa, 2020-06-09 15:50 - 18:20	Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. Ruang : • B-316 - RUANG KULIAH 5	Kuliah	1	Menjelaskan keterkaitan sistem kompensasi dengan hubungan industrial.	18	Selesai	✔	https://drive.google.com/drive/folders/0B6P7_IMN_pswfnlZV2ZPMUVacHFSSTZUWnE2OFY1UDZNNFpj0XN3ZkJ5WVpZYV92YmNSTmc?usp=sharing		✔			

Menu

- Peserta
- Jurnal (Riwayat)
- Isi Nilai
- Jadwal Mengajar
- Pengumuman Nilai
- PF-Tugas-UAS

Nama Matakuliah : MANAJEMEN KOMPENSASI
Kode MK & Kelas : EEM16124 (A)
Jadwal & Ruang : Selasa, 15:50 - 18:20 (B-316)
Dosen : Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM. (1306897)
Belia Eka Wardani, ST., MBA (LB19120197)

Periode penilaian untuk perkuliahan ini sudah berlalu

Versi Cetak

Cetak Nilai... | Download Versi Excel... | Cetak Nilai 1 Tabel | Download Versi Excel 1 Tabel

Parameter Nilai

Subjek	Bobot(%)
UTS	40
UAS	60

Pengisian Nilai

Absensi di bawah 80 %

No.	NIM	Nama	UTS 40 %	UAS 60 %	NA	N. Remidi	NH	Lulus	Dipakai
1.	5130015036	SABILA ROSYADA	85,5	85,5	85.50		A	✓	✓
2.	5130017001	AHMAD ROMADHONI	89	89	89.00		A	✓	✓
3.	5130017002	INTAN MELINDA AMANATULOH	89	89	89.00		A	✓	✓
4.	5130017003	ALIFIA NUR FADLILAH	65	65	65.00		B	✓	✓
5.	5130017006	ARIS SUSANTO	65	65	65.00		B	✓	✓
6.	5130017008	SITI ZULAIHA ARDIANA	65	65	65.00		B	✓	✓
7.	5130017019	SRIATUN	65	65	65.00		B	✓	✓
8.	5130017020	LAILATUL BADRIYAH	70	70	70.00		AB	✓	✓
9.	5130017025	RISDIANA RAGIL PUTRI	89	89	89.00		A	✓	✓
10.	5130017026	FIRDA NUR AZIZA	89	89	89.00		A	✓	✓
11.	5130017028	ARNI BUNGA WIDYAS PUTRI	87,5	87,5	87.50		A	✓	✓
12.	5130017030	ARIS YUNITANINGSIH	87,5	87,5	87.50		A	✓	✓
13.	5130017040	NANDITA AYU MAULIDIYAH	89	89	89.00		A	✓	✓
14.	5130017043	PASIHUL LISAN	81,5	81,5	81.50		A	✓	✓
15.	5130017048	SHO'IM NURSANTI	89	89	89.00		A	✓	✓
16.	5130017052	NAILA INAROTUL HIDAYAH	89	89	89.00		A	✓	✓
17.	5130017057	AFIF KHOIRUDDIN	85,5	85,5	85.50		A	✓	✓
18.	5130017059	DWI NURAINI HANDAYANI	87	87	87.00		A	✓	✓