Rancangan Pembelajaran Semester (RPS) di UNUSA

UNUSA	**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)** **PROGRAM STUDI MANAJEMEN** **FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN TEKNOLIGI DIGITAL** **UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SURABAYA** **TAHUN AKADEMIK 2022 / 2023**

MATA KULIAH	KODE	Rumpun Mata Kuliah	BOBOT (sks)		SEMESTER	Revisi
Budaya Organisasi dan Kepemimpinan	**MJB21758**		T=2	K=1	7	12 Agustus 2021
	Pengembangan Rp		**Dosen PJMK**		**KA Prodi**	
	(Riyan Sisiawan Putra, S.E.,M.SM) **NPP. 1306897**		**(Riyan Sisiawan Putra, S.E.,M.SM)** **NPP. 1306897**		**(Riyan Sisiawan Putra, S.E.,M.SM)** **NPP. 1306897**	

Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	**Capaian Pembelajaran Program Studi** Mata kuliah ini mendukung CPL program studi S1 Manajemen di ranah Pengetahuan A1, A2, Kemampuan Umum B1, B4 dan B5, seluruh Kemampuan Khusus (C1-C4), serta seluruh Sikap (D1 - D10) sesuai KKNI level 6 **Sikap:** 1. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik 2. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri; 3. Meningkatkan *hard skill* siswa yang berkaitan dengan pengembangan kepribadian berupa pengembangan keterampilan teknis 4. Peningkatan *soft skill* (berkaitan dengan peningkatan kemampuan kognitif dan interpersonalisasi atas tata bahasa dan kepercayaan diri untuk mengemukakan pendapat dan kesimpulan atas permasalahan kasus yang diberikan, pengembangan keterampilan kerjasama kelompok). **Pengetahuan:** 1. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai teori dan konsep-konsep yang berkenaan dengan manajemen sumber daya manusia 2. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai dasar-dasar budaya organisasi

	3. Mahasiswa mampu menjelaskan praktek-praktek yang berhubungan dengan sumber daya manusia 4. Mahasiswa mampu menganalisa berbagai perkembangan budaya organisasi 5. Mahasiswa mampu mempresentasikan berbagai kajian empirik tentang manajemen sumber daya manusia dan mendiskusikannya secara ilmiah 6. Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen budaya organisasi 7. Mahasiswa mampu menyusun artikel/tulisan tentang manajemen sumber daya manusia **Keterampilan Umum:** 1. Mahasiswa mampu menerapkan pengetahuan dan pemahaman teori dan konsep-konsep yang berkenaan dengan manajemen sumber daya manusia 2. Mahasiswa mampu menganalisa berbagai perkembangan budaya organisasi 3. Mahasiswa mampu menjelaskan praktek-praktek yang berhubungan dengan sumber daya manusia 4. Mahasiswa mampu mempresentasikan berbagai kajian empirik tentang manajemen sumber daya manusia **Keterampilan Khusus:** 1. Mahasiswa mampu menunjukkan ketrampilan penguatan daya nalar (*analitical thinking*) melalui presentasi dan diskusi kelompok untuk memahami berbagai kebijakan dan norma-norma dalam manajemen sumber daya manusai secara holistik dan terintegrasi 2. Mahasiswa mampu menganalisa, menyajikan presentasi yang berkenaan dengan bidang manajemen sumber daya manusia 3. Mahasiswa mampu menerapkan keterampilan komunikasi efektif dalam rangka penyampaian argumentasi empiris dan teoritis di bidang manajemen sumber daya manusia **Capaian Pembelajaran Mata Kuliah :** Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa mampu: Pada akhir mata kuliah Budaya Organisasi dan Kepemimpinan, mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan berbagai teori dan konsep-konsep dasar budaya organisasi dan kepemimpinan secara holistik dan terintegrasi, mampu menganalisa berbagai perkembangan budaya organisasi secara terintegrasi dan menginterpretasikannya secara kritikal, menjelaskan hubungan-hubungan manajemen budaya organisasi.
Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata Kuliah ini mempelajari tentang 1. Keterampilan penguatan daya nalar (*analitical thinking*) melalui presentasi dan diskusi kelompok untuk memahami berbagai kebijakan dan norma-norma dalam manajemen sumber daya manusia secara holistik dan terintegrasi 2. Pemilihan teori – teori dan konsep yang relevan untuk pembelajaran 3. Penyusunan proposal lengkap 4. Keterampilan presentasi materi

Referensi	**Utama :**	
	Buku Modul Bahan Ajar	
	Pendukung :	
Media Pembelajaran	**Software :**	**Hardware :**
	SLIDE POWER POINT, STUDI KASUS & VIDEO YG RELEVAN	LCD, LAPTOP, WHITEBOARD
Dosen Pengampu	1. Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.S.M.	
Mata Kuliah Prasyarat		
Evaluasi/Penilaian	$NA = \frac{\{(2\ x\ P) + (3\ x\ T) + (2\ x\ UTS) + (3\ x\ UAS)\}}{10}$ NA = Nilai Akhir nilai P = Performance (Terdiri dari kehadiran, , akhlak dan partisipasi kelas) T = Nilai tugas (individu dan kelompok) UTS = Ujian Tengah Semester UAS = Ujian Akhir Semester	

Pertemuan Ke	**Kemampuan Akhir yang diinginkan setiap tahapan belajar (CPK)**	**Bahan Kajian**	**Metode pembelajaran**	**Assessment**			**Bentuk**
				Kriteria	**Indikator**	**Bobot**	
1	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar-dasar budaya organisasi	• Konsep budaya organisasi • Karakteristik budaya organisasi	1. Kuliah pengantar 2. Brainstorming 3. Discussion	• Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai konsep dasar-dasar budaya organisasi	10%	Presentasi dan diskusi

		● Jenis dan tipe budaya organisasi ● Pengaruh budaya masyarakat terhadap budaya organisasi		● Mahasiswa memperhatikan materi			
2	Mahasiswa mampu memahami proses terbentuknya budaya organisasi	● Proses terbentuknya budaya organisasi ● Pengaruh budaya internal ● Pengaruh budaya luar ● Masukan budaya organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai proses terbentuknya budaya organisasi	10%	Presentasi dan diskusi
3	Mahasiswa mampu memahami perkembangan budaya organisasi	● Perekayasaan budaya organisasi ● Tumbuh dan berkembangnya budaya organisasi ● Peran dan struktur manusia dalam perkembangan budaya organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai perkembangan budaya organisasi	5%	Presentasi dan diskusi
4	Mahasiswa mampu memahami perkembangan budaya organisasi	● Preferensi manajer dan karyawan dalam mempertahankan budaya organisasi ● Perubahan dan perbaikan budaya organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai perkembangan budaya organisasi	5%	Presentasi dan diskusi
5	Mahasiswa mampu memahami peranan dan fungsi budaya organisasi	● Peranan budaya organisasi dalam aktivitas organisasi ● Fungsi budaya organisasi bagi karyawan ● Fungsi budaya organisasi bagi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai peranan dan fungsi budaya organisasi	10%	Presentasi dan diskusi

		manajer atau pemimpin ● Dampak budaya terhadap aktivitas organisasi					
6	Mahasiswa mampu memahami media komunikasi budaya organisasi	● Konsep media budaya organisasi ● Komunikasi budaya organisasi ● Media dan perkembangan budaya organisasi ● Peran media organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai media komunikasi budaya organisasi	5%	Presentasi dan diskusi
7	Mahasiswa mampu memahami media komunikasi budaya organisasi	● Menanamkan budaya organisasi ● Mempertahankan budaya organisasi ● Menyosialisasikan perubahan budaya organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai media komunikasi budaya organisasi	5%	Presentasi dan diskusi
8	Mahasiswa mampu memahami budaya organisasi dalam proses pengimplementasian perencanaan strategis	● Konsep perencanaan strategis ● Filosofi dan nilai organisasi ● Rancang bangun arah tujuan organisasi ● Rekayasa budaya dan perencanaan strategis organisasi ● Dampak perekayaan budaya terhadap perencanaan strategis	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai budaya organisasi dalam proses pengimplementasian perencanaan strategis	10%	Presentasi dan diskusi
9	Mahasiswa mampu memahami manajemen budaya organisasi	● Konsep manajemen budaya organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai	5%	Presentasi dan diskusi

		● Tantangan budaya organisasi ● Menentukan pengaruh budaya terhadap organisasi ● Menentukan kegiatan dalam dinamika organisasi		● Mahasiswa memperhatikan materi	manajemen budaya organisasi		
10	Mahasiswa mampu memahami manajemen budaya organisasi	● Sarana untuk mengubah budaya ● Budaya organisasi yang inovatif ● Organisasi inovatif dan manajemen perubahan	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai manajemen budaya organisasi	5%	Presentasi dan diskusi
11	Mahasiswa mampu memahami kepemimpinan dan budaya organisasi	● Konsep dasar kepemimpinan ● Prinsip dan keahlian kepemimpinan ● Kepemimpinan dan organisasi cerdik masa depan ● Kepemimpinan, pembelajaran organisasi, dan nilai-nilai budaya ● Resistensi pembelajaran organisasi dan kepemimpinan	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai kepemimpinan dan budaya organisasi	10%	Presentasi dan diskusi
12	Mahasiswa mampu memahami budaya organisasi: efektivitas dan efesiensi	● Hubungan budaya dengan efektivitas dan efesiensi organisasi ● Kriteria dan perspektif efektivitas organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai budaya organisasi: efektivitas dan efesiensi	10%	Presentasi dan diskusi

		● Cara berpikir efektivitas dan efesiensi ● Pengendalian organisasi menuju efisiensi ● Reposisi *human skill* untuk mencapai kegiatan yang efektif dan efisien					
13	Mahasiswa mampu memahami kinerja dan budaya organisasi	● Konsep dasar kinerja ● Fungsi pekerjaan dan kinerja ● Arah budaya organisasi ● Budaya prestasi ● Hubungan budaya organisasi dengan kinerja	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai kinerja dan budaya organisasi	5%	Presentasi dan diskusi
14	Mahasiswa mampu memahami kinerja dan budaya organisasi	● Konsep pengukuran kinerja ● Manfaat pengukuran kinerja ● Tingkatan pengukuran kinerja ● Indikator kinerja ● Strategi dan metode pengukuran kinerja organisasi	1. Brainstorming 2. Discussion	● Mahasiswa mampu berpartisipasi dalam diskusi ● Mahasiswa memperhatikan materi	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai pengukuran kinerja dan budaya organisasi	5%	Presentasi dan diskusi

Surabaya, 12 Agustus 2021

Dosen Pengampu	Ketua Program Studi
(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM) **NPP. 1306897**	**(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)** **NPP. 1306897**